



PRAKTIKOS SAVAITĒ

2012 11 05 - 09

SEB (*Skandinaviska Enskilda Banken*) yra Skandinavijos finansinių paslaugų koncernas. Pagrindinė būstinė – Stokholmas (Švedija). Koncernas laikomas Valenbergų šeimos „imperijos“ dalimi. Jis įkurtas 1856 m. kaip André Oskar Wallenberg priklausantis *Stockholms Enskilda Banken* ir aktyviai dalyvavo finansuojant švedų pramonę, ypač Valenbergų šeimai priklausančias įmones. 1972 m. susijungė su *Skandinaviska Banken* į *Skandinaviska Enskilda Banken*.

SEB kartu su Nordea banku yra pagrindinės skandinavų kredito institucijos. SEB taip pat valdo keletą bankų Vokietijoje (*SEB AG*), Danijoje, Lenkijoje bei Baltijos šalyse, tarp jų ir SEB banką Lietuvoje.

SEB Shared Service Center in Lithuania

(Legal name Skandinaviska Enskilda Banken AB, Vilniaus filialas)

Support services to the entire SEB Group
by using full potential of standardised solutions & processes



- ✓ 2 700 Corporates & Institutions
- ✓ 400 000 SME:s
- ✓ 4 million private individuals



SEB Shared Service Center

Skandinaviska Enskilda
Banken AB, Vilniaus filialas

- Accounts Operations – Sąskaitų tvarkymas
- Loans Operations -Paskolos
- IT services - IT paslaugos
- IT development – IT testavimas/ tobulinimas
- HR Operations – Personalo administravimas
- Gruop Finance – Finansų grupė

1 DIENA (2012 11 05, pirmadienis)

I. 9:00-11:00

1. Jaudulys ir nerimas.
2. Atvykimas.
3. Pasitikimas.
4. Susipažinimas.
5. Savaitės tikslai ir poreikiai.

II. 11:00 – 12:00

1. Dalyvavimas Kreditų administravimo komandos mėnesiniame susirinkime, kuriame aptariami mėnesio rezultatai.

III. 12:00 – 13:00 Pietūs 😊

IV. 13:00 – 15:00

- AB SEB Banko personalo departamentas, SEB grupė, SEB SSC, Švedijos kultūros skirtumai.

V. 15:00 – 16:00

Dienos apibendrinimas.

2 DIENA (2012 11 06, antradienis)

9:00- 9:30

1. Jaudulys ir nerimas mažesnis.
2. Atvykimas.
3. Pasitikimas.
4. Įvadinė dalis į Pyrago dienas, skirtas išsipildymo akcijai.

II. 9:30 – 11:00

1. Dalyvavimas įdarbinimo ir mokymų skyrių baltų lentų susitikimuose.

III. 11:00 – 12:00

1. Darbas su Personalo administravimo departamento komandomis.

III. 12:00 – 13:00 Pietūs☺

IV. 13:00 – 16:00

Dalyvavimas Pyrago dienose, skirtose išsipildymo akcijai.

3 DIENA (2012 11 07, trečiadienis)

I. 9:00-11:00

1. Atvykimas.
2. Pasitikimas.
3. Dalyvavimas Finansų skyriaus baltų lentų susitikimuose ir aptarimas.

II. 11:00 – 12:00

1. SEB Way pristatymas apie *feedback culture*.

III. 12:00 – 13:00 Pietūs☺

IV. 13:00 – 15:00

- Šablonų vertimas į anglų kalbą, SSC pašto grupių planas.
- Operacinės rizikos valdymo pristatymas.

V. 15:00 – 16:00

Laikas su HR Direktor for employees. Švedų kalbos pagrindai.

4 DIENA (2012 11 08, ketvirtadienis)

9:00-10:15

1. Atvykimas.
2. Pasitikimas.
3. Pristatymas: darbuotojų paieška, tinkamas profilis tinkamoje pareigybėje. Bendradarbiavimas su universitetais.

II. 10:15 – 12:00

1. Procesų tobulinimo komandos susirinkimas. Laikas su procesų tobulinimo skyriumi.

III. 12:00 – 13:00 Pietūs☺

IV. 13:00 – 16:00

1. Apsilankymas Ozo skyriuje su AB SEB banku.
2. Individuali užduotis: Universiteto programų analizė, tinkamo profilio paieška ir kontaktų surinkimas.

5 DIENA (2012 11 09, penktadienis)

9:00-10:15

1. Atvykimas.
2. Pasitikimas.
3. Individuali užduotis: Universiteto programų analizė, tinkamo profilio paieška ir kontaktų surinkimas.

II. 11:00 – 12:00

1. Dalyvavimas darbuotojų susitikime, kur pristatomi ir aptariami ketvirčio rezultatai.

III. 12:00 – 13:00 Pietūs☺

IV. 13:00 – 15:30

Apibendrinamasis pokalbis su vadove apie praėjusią savaitę.

Ačiū už dėmesį :)